

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 37 DEL 3 giugno 2014

OGGETTO: avviso per il conferimento di un incarico di posizione organizzativa concernente il 'Coordinamento dell'Area operativa Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici della Sezione Agenti fisici'.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 433 in data 23 ottobre 2009 (pervenuto in allegato alla nota dell'Assessorato regionale territorio e ambiente protocollo n. 11889/TA in data 28 ottobre 2009, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenda Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA), per il periodo dal 1° novembre 2009 al 31 ottobre 2014;

richiamato l'articolo 20 del C.C.N.L. del comparto Sanità sottoscritto il 7 aprile 1999 il quale stabilisce che le aziende e gli enti, sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, istituiscono posizioni organizzative che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità;

visto il regolamento agenziale per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative, formalizzato nella forma di accordo sindacale, recepito con provvedimento del Direttore generale n. 26 del 29 marzo 2006 come modificato con proprio provvedimento n. 139 del 21 ottobre 2010;

rilevato, anche sulla scorta del dato contrattuale, che le posizioni organizzative, a titolo esemplificativo, possono riguardare settori che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di esperienza e autonomia gestionale ed organizzativa, o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, quali ad esempio i processi assistenziali, oppure lo svolgimento di: attività di *staff* e/o studio, di ricerca, ispettive di vigilanza e controllo, di coordinamento di attività didattica;

preso atto altresì che con la posizione organizzativa si vuole riconoscere formalmente ed economicamente lo svolgimento di attività caratterizzate da una elevata autonomia con funzioni proprie di programmazione, valutazione ed efficiente allocazione delle risorse assegnate, responsabilità, specializzazione e responsabilità aggiuntive rispetto a quelle previste per il profilo di appartenenza;

ciò premesso, e in attuazione di quanto previsto dall'art. 16 del vigente regolamento agenziale di organizzazione, si bandisce nuovamente l'avviso relativo all'incarico di posizione organizzativa avente il seguente titolo: "Coordinamento dell'area operativa Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici della sezione Agenti Fisici", stante l'avvenuta conclusione del precedente analogo incarico, istituito con proprio provvedimento n. 171 del 29 dicembre 2010;

stabilito che, in linea generale, l'incaricato della responsabilità di tale posizione organizzativa provvede a svolgere le attività di seguito elencate:

- collaborazione con il responsabile della sezione per la definizione e verifica periodica del Piano Operativo Annuale (P.O.A.) per l'area operativa di competenza, a supporto del Direttore tecnico.
- assegnazione dei ruoli funzionali per l'area operativa di competenza, con riferimento alle attività del P.O.A., in collaborazione con il responsabile della sezione.
- coordinamento operativo delle attività tecniche per l'area operativa di competenza, in accordo con il responsabile di sezione.

- proposta al responsabile di sezione e alla Direzione, per approvazione, di nuove attività, anche in forma di convenzione o progetti nazionali e internazionali, negli ambiti tematici di competenza, tenendo conto delle esigenze e dei problemi emergenti: progettazione e sviluppo di tali attività qualora approvate.
- gestione dei rapporti con enti esterni pubblici e privati nell'ambito delle attività definite nelle convenzioni e nei progetti.
- proposta al responsabile di sezione di iniziative di divulgazione e comunicazione dei risultati raggiunti dall'area operativa.
- gestione, sviluppo ed implementazione, in collaborazione con il responsabile di sezione, delle procedure, istruzioni, metodi e ogni altro documento del sistema qualità per l'area operativa di competenza.
- proposta al Direttore tecnico, in collaborazione con il responsabile di sezione, del piano annuale di aggiornamento del personale.
- valutazione ed implementazione delle opportunità di integrazione funzionale dell'area operativa con altre sezioni dell'A.R.P.A., compreso il Laboratorio.
- gestione delle assenze e della turnazione del personale delle aree, in collaborazione con il responsabile di sezione.
- documentazione dell'implementazione del POA e dell'impegno del personale dell'area mediante i sistemi informatici di cui l'agenzia è dotata: Garpa per la registrazione delle attività e Sillaji per i carichi di lavoro del personale.
- monitoraggio e segnalazione al responsabile di sezione di situazioni di rischio potenziale emergenti dall'attività in campo, al fine della individuazioni delle opportune procedure operative a tutela della sicurezza.

dato atto che l'incarico è a tempo pieno ed esclusivo, è incompatibile con ogni altra attività professionale, e avrà la durata di 2 anni (eventualmente prorogabile per ulteriori 12 mesi);

rilevato che, ai sensi dell'art. 3 del sopra indicato regolamento, il punteggio ottenuto per la suddetta posizione organizzativa è pari a 57 punti e pertanto coincide con la fascia B, corrispondente ad un valore economico pari a € 4.648,11 annui (comprensivi di 13^{ma} mensilità), e pertanto la relativa spesa annua ammonta complessivamente a € 6.350,00 di cui € 4.650,00 come compenso e € 1.700,00 per oneri contributivi e fiscali;

dato atto ancora che l'istituzione di tale posizione organizzativa (i cui contenuti, oggi, nella sostanza vengono confermati) è stata illustrata alle organizzazioni sindacali nel corso della riunione dell' 8 ottobre 2010 (ordine del giorno di cui alla nota di convocazione prot. ARPA n. 10678 del 4 ottobre 2010);

richiamato il provvedimento del Direttore generale n. 107 del 31 dicembre 2013, concernente il bilancio di previsione dell'ARPA per l'esercizio 2014 e triennio 2014-2016 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 97 in data 31 gennaio 2014;

di stabilire che tale posizione organizzativa verrà finanziata con i fondi di cui all'art. 10 del CCNL 2006-2009 'Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica';

ritenuto di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per ottimizzare i tempi di definizione dell'istruttoria, caratterizzata da una certa articolazione procedimentale;

accertato che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell'articolo 3 della legge regionale 24 novembre 1997, n. 37;

DISPONE

- 1) di avviare la procedura per l'affidamento dell'incarico di posizione organizzativa, come di seguito denominato: Coordinamento dell'Area operativa Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici della Sezione Agenti fisici';

- 2) di approvare lo schema di avviso per l'attivazione della relativa procedura interna selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa "Coordinamento dell'Area operativa Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici della Sezione Agenti fisici", che si allega al presente atto a formarne parte integrante;
- 3) di pubblicare per 30 giorni naturali e consecutivi l'avviso di cui all'oggetto;
- 4) di definire mediante l'atto di conferimento dell'incarico, gli obiettivi da raggiungere ai fini della valutazione annuale, ai sensi dell'articolo 5 del citato regolamento agenziale, in coerenza con i contenuti della posizione presenti nell'avviso;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni indicate in premessa.
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, ai sensi della legge regionale 37/1997.



Direttore generale
Giovanni Agnesod

Allegato al provvedimento del Direttore generale n. _____ del _____

SCHEMA DI AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Si rende noto che con provvedimento n. _____ del _____ ai sensi degli articoli 20, 21 e 36 del CCNL 7 aprile 1999 e del regolamento agenziale per l'affidamento degli incarichi di posizioni organizzative», é indetta la selezione interna per il conferimento della posizione organizzativa

Coordinamento dell'area operativa Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici della sezione Agenti Fisici

Le funzioni e le responsabilità specifiche della posizione in esame, il valore economico annuo, i requisiti richiesti per l'accesso, le categorie di personale cui la selezione è riferita e i criteri di valutazione sono di seguito riportati:

Funzioni e responsabilità

- Collaborazione con il responsabile della sezione per la definizione e verifica periodica del Piano Operativo Annuale (P.O.A.) per l'area operativa di competenza, a supporto del Direttore tecnico.
- Assegnazione dei ruoli funzionali per l'area operativa di competenza, con riferimento alle attività del P.O.A., in collaborazione con il responsabile della sezione.
- Coordinamento operativo delle attività tecniche per l'area operativa di competenza, in accordo con il responsabile di sezione.
- Proposta al responsabile di sezione e alla Direzione, per approvazione, di nuove attività, anche in forma di convenzione o progetti nazionali e internazionali, negli ambiti tematici di competenza, tenendo conto delle esigenze e dei problemi emergenti: progettazione e sviluppo di tali attività qualora approvate.
- Gestione dei rapporti con enti esterni pubblici e privati nell'ambito delle attività definite nelle convenzioni e nei progetti.
- Proposta al responsabile di sezione di iniziative di divulgazione e comunicazione dei risultati raggiunti dall'area operativa.
- Gestione, sviluppo ed implementazione, in collaborazione con il responsabile di sezione, delle procedure, istruzioni, metodi e ogni altro documento del sistema qualità per l'area operativa di competenza.
- Proposta al Direttore tecnico, in collaborazione con il responsabile di sezione, del piano annuale di aggiornamento del personale.
- Valutazione ed implementazione delle opportunità di integrazione funzionale dell'area operativa con altre sezioni dell'A.R.P.A., compreso il Laboratorio.
- Gestione delle assenze e della turnazione del personale delle aree, in collaborazione con il responsabile di sezione.

- Documentazione dell'implementazione del POA e dell'impegno dal personale dell'area mediante i sistemi informatici di cui l'agenzia è dotata: Garpa per la registrazione delle attività e Sillaji per i carichi di lavoro del personale.
- Monitoraggio e segnalazione al responsabile di sezione di situazioni di rischio potenziale emergenti dall'attività in campo, al fine della individuazioni delle opportune procedure operative a tutela della sicurezza.

Requisiti minimi per l'ammissione:

Diploma di laurea in ambito tecnico-scientifico, unitamente ad esperienza professionale almeno triennale, maturata in ARPA (anche mediante rapporti di lavoro a tempo determinato, anche non continuativi).

Categorie di personale cui la selezione è riferita:

Categoria D/Ds – Collaboratore tecnico professionale / esperto.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questa Agenzia in possesso dei requisiti sopra esposti alla data ultima di presentazione delle domande. Sono ammessi alla selezione anche i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, con il vincolo alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno dalla data di conferimento dell'incarico.

Valore economico annuo lordo della posizione: euro 4.648,11 annui (comprensivo di rateo di tredicesima).

Criteri di valutazione delle domande:

le istanze dei candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione saranno valutate, rispetto alle funzioni e le attività prevalenti da svolgere, sulla base degli elementi sotto riportati, in conformità a quanto stabilito dall' articolo 21, comma 2 del CCNL 7 aprile 1999:

- Attitudine alle funzioni specifiche della P.O.;
- requisiti culturali posseduti;
- esperienza lavorativa acquisita;

I punteggi verranno assegnati secondo la tabella sotto riportata:

Attitudine alle funzioni specifiche della P.O.: punteggio massimo attribuibile 30 punti

Tale aspetto sarà valutato mediante colloquio vertente sulle attività dell'area operativa Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici, con particolare riferimento al coordinamento delle attività nell'ambito di progetti in collaborazione con partner esterni all'Agenzia, e alle possibilità di integrazione con altre aree operative dell'Agenzia medesima.

Per essere ritenuto idoneo, e quindi avere accesso alla graduatoria finale, il candidato dovrà raggiungere il punteggio di almeno 18 punti su 30.

Requisiti culturali: punteggio massimo attribuibile 15 punti

Diploma di laurea triennale in ambito tecnico-scientifico:	punti 3
Diploma di laurea magistrale in ambito tecnico scientifico:	punti 5
Dottorato di ricerca in ambito tecnico-scientifico:	punti 2
Corsi di formazione e aggiornamento in materie inerenti alle funzioni specifiche della P.O..	
Per ogni corso, a cui sia seguita valutazione di profitto	punti 0.5

Esperienza lavorativa:

punteggio massimo attribuibile 15 punti

Per ogni anno di servizio presso ARPA:	punti 0.5
Per ogni anno di servizio presso altro ente, pubblico o privato, di natura tecnica, scientifica o sanitaria:	punti 0.3
Per ogni anno di precedenti incarichi di coordinamento di attività nell'ambito di progetti internazionali o con partner esterni all'Agenzia	punti 1

La domanda in schema libero va presentata con allegato curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto.

La valutazione dei requisiti culturali e dell'esperienza lavorativa di cui alla tabella precedente sarà effettuata sulla base del curriculum presentato.

La domanda di partecipazione indirizzata al:

DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA VALLE D'AOSTA
Loc. Grande Charrière, 44 - 11020 Saint Christophe (AO)

dovrà essere presentata entro il giorno _____ alle ore 16.00, presso l'Ufficio Protocollo, oppure dovrà essere spedita con raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede il timbro della data dell'ufficio postale accettante) o tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC arpavda@cert.legalmail.it.

L'incarico verrà conferito dal Direttore generale con provvedimento scritto sulla base della valutazione fatta dalla commissione giudicatrice prevista dall'articolo 4 del regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative.

L'incarico avrà durata di due anni (eventualmente prorogabile per ulteriori 12 mesi).

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Gestione del personale.

Saint-Christophe li, _____

Il Direttore generale
Giovanni Agnesod